

## しごと子育てサポート企業

当院の従業員の仕事と子育ての両立を支援していく病院です。

(次世代育成支援対策推進法に規定する一般事業主行動計画の策定・届出を行いました。)

みなさん、子育て優良支援企業の目印として「くるみん」という認定マークがあるのをご存知ですか？

当院はこの度、職員の子育て支援のための行動計画（[一般事業主行動計画](#)）を策定・実施し、その結果が一定の要件（取得基準）を満たしたとして、平成 23 年 2 月 28 日大分労働局長より「基準適合事業主」として認定され、子育て優良支援企業の目印「くるみん」認定マークを取得しました。

平成 15 年 7 月に少子化対策として成立・公布された「次世代育成支援対策推進法」では、次代の社会を担う子供が健やかに生まれ、育成される環境の整備を進めるため、事業主は従業員の仕事と子育ての両立についての行動計画を策定するよう定められています。2007 年 4 月には子育て支援企業の認定申請が始まり、子育て支援に積極的に取り組む企業の目印として認定マーク「くるみん」が誕生しました。



一般事業主行動計画の内容（目標・対策）

### 1、配偶者の出産時における休暇の付与（特別休暇として2日間）

対策 平成 23 年 3 月～制度検討開始

平成 23 年 4 月～制度導入

平成 23 年 4 月～制度内容について回覧により職員に周知

### 2、育児短時間勤務制度の周知、情報提供を行う。

対策 平成 23 年 3 月～制度内容等について回覧により職員周知

当院は、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の推進に取り組むことで、職員がやりがいや充実感を持ちながら働き、仕事上の責任を果たすことができるよう職場環境の整備に努めます。そういった取り組みが職員満足度の向上、ひいては患者さんの満足度にも繋がっていくと確信しています。

<http://www.oitakosodate.net/worksupport.html>